



Langesund Rotaryklubb



Referat fra møte i Langesund Rotaryklubb 18.09.2019

Deltakere: 11 medlemmer til stede

Bursdager: Torgeir

Tigris:

- Berit: Ultan er en herlig gutt som har tilpasset seg Norgesoppholdet på en ypperlig måte

Kari: 5 min om Mitt Yrke.

Kari har vært pensjonist lenge nå, men vil snakke om tiden da hun drev **Byggfakta** og hennes filosofi over hvordan få videreutviklet de folkene hun jobbet med.

Hvordan skape en bedrift med gode medarbeidere.?

- Startet med hjemmekontorer, flyttet så til Brevik og til slutt i Rema 1000 bygget på Stathelle
- Kari siterte Nils Arne Eggen vedrørende «å gjøre hverandre gode»
- Målsettingen var at Karis kunnskap om Byggfakta skulle også andre medarbeidere ha
 - o Kunnskap om byggeprosesser slik at man ikke stilte dumme spørsmål

Opplæring av medarbeiderne

- Lagde et eget opplæringshefte
- Stadig revidert for å ha oppdaterte opplysninger
- Være trygg på egne kunnskaper

Endringer. De ansatte skal ha et eierforhold til endringer.

- Hvis alle er enige med sjefen så er det ingen som tenker selvstendig
- Anekdote: Kari ble spurt av en av sine medarbeidere: «Kari kan du gå en halvtime tidligere i dag for vi skal snakke om deg?»
- Vitner om et trygt arbeidsmiljø

Byggfakta fikk i 1991 prisen for beste arbeidsplass!!

- Leder som får fram det beste i alle ansatte
- Karis refleksjoner i nåtid:
 - o God leder for de som var interessert i å lære, men ikke for de som virkelig trengte henne.
 - o Utsagn fra en av de ansatte: Kari, du ser meg ikke
 - o Skulle brukt mere tid på de som virkelig trengte henne

[Skriv her]

Steinar: Medlemskomiteen

Steinar presenterte en oppsummering av tanker og arbeid gjort så langt i Medlemskomiteen. Kopi av hans presentasjon ligger vedlagt på de neste 2 sidene

Første punkt på agendaen: Hva skal vi gjøre?

- Presidenten har fremmet nye tanker om innsatsområder som: opplæring kameratskap, medlemsutvikling, mangfold
- Hva forventes av oss?

Marc Malony.

- Mangfold betyr å favne samfunnet som vi lever i
- Opplæring vet ikke Steinar hvordan angripe. Det arbeides med saken

Verving av nye medlemmer

- Separate møter?
- Direkte kontakter?
- Det finnes lister i Excel som viser status i verve-arbeidet i 2013. Naturlig å starte med å følge opp disse navnene fra 2013. Excel-formatet som finnes i Google Sheets er ypperlig for dette formålet

Foreløpige tanker om arbeidet framover

- 3 potensielle medlemmer er allerede foreslått. Disse inviteres til neste medlemsmøte hvor Roy Vardheim skal fortelle om Gassnova og CO2 fangst.

Forslag som må diskuteres videre i styret:

- Gjestemedlemskap for det første året. Finansiering?
- Anne foreslår en dame som holdt foredrag her for ca 3 år siden.
-

Liste til påmelding av Når/Hvem som skal snakke om Mitt Yrke

Referent: Helge

Steinars presentasjon følger på de neste to sider:

[Skriv her]



Medlemskomiteen 2019-2020


Status og videre arbeid



1

Komiteemedlemmer

- Steinar Skilhagen – komiteleder
- Turid Isnes (Innkommende president)
- Yngvar Lohne
- Kari Killi
- Hilde P. Østli
- Gunnar Kårbo



2

Hvilken input har vi fått

Vedtekter
Medlemskomiteen skal planlegge og iverksette tiltak med henblikk på å rekruttere og beholde medlemmer. Innkommende president er medlem av denne komiteen.

3-årsplan
Fortsette med å bevare og rekruttere, med særlig fokus på yngre medlemmer

Presidentens tanker
Rekruttering, medlemsutvikling, yrkesfordeling, mangfold, opplæring, kameratskap
Øke antall medlemmer med 5.

Marc Malony


- Tilsvarende vår 3-årsplan
- Inkludere bars
- Inkludere nye landsmenn



3

Hva er tidligere gjort for å skaffe nye medlemmer?


- Separate medlemsmøter med potensielle kandidater minst 2 ganger (Sist i 2019)
- Direkte kontakter til «Mennesker man kjenner»
- Lister som viser status for medlemsverving
 - [Gamle oversikter](#)
 - [Gamle oversikter 2](#)



4

Hva er gjort for å unngå å miste medlemmer?


- Oppfølging av medlemmer som møter sjelden
 - Lite systematikk. Ad-hoc tiltak



5

Bli kjent med vår yrkeserfaring

- Medlemmene presenterer sine yrker (Yrkesliv) i medlemsmøtene
 - 5 minutter pr medlem
 - Medlemskomiteen starter
 - Unngå møter med eksterne foredragsholdere og eksterne møter. Ca annethvert møte
 - Navneliste etableres



6

5 minutter om mitt yrke/mitt yrkesliv

The slide contains a list of text, likely a transcript or a list of points related to the speaker's profession. The text is too small to read clearly but appears to be a structured list.

Rotary

7

Foreløpige tanker om arbeidet fremover

Rekruttering

- Ajourføre lister over personer som er kontaktet tidligere
 - De siste års presiderer/kontaktet om hva som er status for deres respektive år
 - Arvøstet mer tilbakemelding
- Idetliggjøre om potensielle nye kandidater
 - I medlemskomiteen
 - I medlemsrådet
- Delta med stand på julemessen i Langnesund?
 - Informere om Rotary og regitere interessenter. Konkurransen?
- Legge inn nytt medlemsmøte (evt separat møte) med inviterer potensielle kandidater i vårmøtet
- Alle oppfordres til å fremme kandidater til medlemskomiteen
- 3 potensielle medlemmer er foreslått
 - Invitere til neste medlemsmøte. Eventuelt et annet møte med agenda som kan passe for en reflektant/gjest

Rotary

8

Innspill fra RI - presidenten

- Inkludere barn
- Hva mener klubben?
- Inkludere nye landsmenn
- Lage et «familiearrangement» for å komme i kontakt med potensielle kandidater?

Rotary

9

Unngå utmeldinger

- Følge opp medlemmer som møter sjelden
- Regelmessig gjennomgang i styret
 - Her foreligger fremmøtestatistikk
- Styret fastlegger mulige tiltak

Rotary

10

Presidentens øvrige mål

- Mangfold
- Opplæring
- Kameratskap

Komiteens ansvar, i forhold til klubben for øvrig, trenger avklaring.

Rotary

11

Faint, illegible text on a slide, possibly a continuation of the previous slide's content or a separate slide with very low contrast.